

# SHL Verify Interactive – Induktives Denkvermögen

## Assessment-Fact Sheet

### Überblick

Verify Interactive ist eine Zusammenstellung von Assessments, mit denen unter anderem auch das induktive Denkvermögen gemessen werden kann und die in erster Linie für die Durchführung auf Mobilgeräten entwickelt wurden. Die Assessments ermöglichen einen interaktiven, geschäftsrelevanten Ansatz zu Vorhersagen der beruflichen Leistung der Bewerber. Das ansprechende und interaktive Design dieser Assessments kann auf jedem beliebigen Gerätetyp, auch auf Smartphones, bereitgestellt werden.

Das Assessment „Verify Interactive – Induktives Denkvermögen“ ist ein Assessment für Bewerber, die sich auf Stellen im Bereich der mittleren bis höheren Führungsebene bewerben, bei denen ein gutes induktives Denkvermögen verlangt wird. Bei solchen Stellen kann es zum Beispiel erforderlich sein, Fehler zu beheben, Probleme kreativ zu lösen und innovative Ideen zu entwickeln. Als mögliche Rollen, in denen diese Fähigkeit gefragt ist, sind Produktentwicklung, IT, Dienstleistungen und Management zu nennen.

Der Test „Verify Interactive – Induktives Denkvermögen“ basiert auf dem sogenannten Computeradaptiven Testen (CAT), einer Technologie, bei der die Fragen auf vorherigen Antworten aufbauen. Diese Technologie bietet folgende Vorteile:

- schnellere Testdurchführung
- Möglichkeit, den Test in einem unbeaufsichtigten Rahmen anzubieten
- präzisere Testergebnisse

Job-Familie/Titel	Verify
-------------------	--------

### Details

Zulässige Zeit	18 Minuten
Maximale Zahl von Fragen	15 Fragen
Zahl der Sitzungen	1
Unbeaufsichtigte Durchführung möglich?	ja
Fragenformat	interaktiv, adaptiv
Produktkategorie	Fähigkeit und Anlagen

## Messung von Wissen, Fertigkeiten, Fähigkeiten und Kompetenzen

Mit dem Assessment „Induktives Denkvermögen“ wird die Fähigkeit eines Bewerbers ermittelt, in Informationen Muster zu erkennen und innovative Lösungen zu entwickeln. Der Test misst die Fähigkeit, Regeln, Muster oder Abfolgen abzuleiten und anhand dieser Informationen Ergebnisse vorherzusagen. Dabei werden den Bewerbern Informationen in Gestalt von Formen und alphanumerischen Abfolgen vorgelegt.

### Beispielfrage

